



**WHAT
THE
FUTURE**

PROGRAMA DE LIDERAZGO

PARA EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO



“Dondequiera que miremos alrededor del mundo, vemos líderes brillantes - en la política, en los negocios, en los medios - tomando decisiones terribles. Lo que les falta no es coeficiente intelectual, sino sabiduría”

Arianna Huffington

**Sólo
de los
empleados**

40%

**Consideran que tienen líderes
de alta calidad**

De acuerdo al estudio Pronóstico de Liderazgo Global, en este 2023, las tendencias de liderazgo corporativo, están enfocadas en el desarrollo de las personas que colaboran en las organizaciones, tocando temas como: retención de talento, generación de nuevos líderes, construcción de una cultura de confianza, liderar con objetivos claros, entre otros, cuyo hilo conductor es el desarrollo de las habilidades humanas o "soft skills".

SOBRE NOSOTROS

EQUIPOS DE TRABAJO, CON PROPÓSITO

What The Future es la organización educativa y de desarrollo humano que genera herramientas para desarrollar líderes y equipos de trabajo con propósito. Contribuimos a formar personas que se adapten al cambio, con flexibilidad mental y con un profundo sentido de responsabilidad social para ser parte de la construcción de equipos de trabajo que logran resultados en armonía.

odellā

UVM
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

 Tecnológico
de Monterrey

 DiDi Food



NUESTRAS AUDIENCIAS



Ofrecemos programas para diferentes etapas de la vida



ORGANIZACIONES Y EMPRESAS

Que tienen interés en ser una plataforma para el desarrollo integral de sus colaboradores y promover un liderazgo positivo.



PERSONAS

Adolescentes, jóvenes adultos, madres y padres de familia que están buscando una vida con propósito.



INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Que están buscando programas a la vanguardia para el desarrollo holístico de sus estudiantes.



OBJETIVO

Este programa resuelve los retos que enfrentan las organizaciones entorno a la construcción de equipos de alto rendimiento, mediante el desarrollo de las Soft Skills de cada persona que lo integra.

A través de este Bootcamp se implementará una fase de diagnóstico 360° individual y grupal, que luego les permitirá iniciarse en los conceptos de:

Comunicación efectiva

Enfoque en el cliente

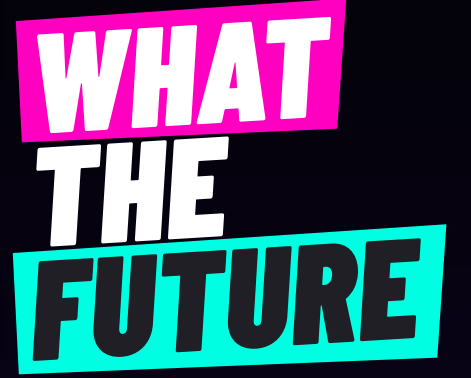
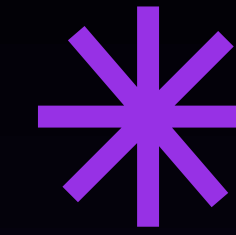
Trabajo colaborativo

Contenido disponible
+30 hrs de actividades

Negociación y manejo de objeciones

Planeación estratégica

Liderazgo positivo



ETAPAS DEL PROGRAMA >>>



DIAGNÓSTICO

- Se evaluarán las competencias y los niveles de destreza de las habilidades de cada persona.
- Conoceremos a profundidad la personalidad y el comportamiento de cada individuo.
- Identificaremos los valores y motivadores individuales.
- Proveeremos una evaluación grupal de las personas.



MÓDULO 1

Enfoque humano: Hablemos de la persona, no del puesto

Objetivo: Tomar conciencia de sus características personales a través del autoconocimiento personal y profesional, como base para el desarrollo de competencias humanas relevantes para sus actividades diarias.



MÓDULO 2

Enfoque en las relaciones: Somos un equipo.

Objetivo: Desarrollar su capacidad para comunicarse de manera efectiva, gestionar conflictos y alcanzar acuerdos mutuamente beneficiosos en situaciones profesionales, lo que contribuirá a un mejor desempeño en su entorno laboral.



MÓDULO 3

Enfoque en los resultados: Play to Win.

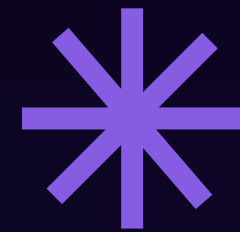
Objetivo: Aplicar estrategias y técnicas para lograr resultados en equipo, a través de la identificación de las necesidades del cliente, la definición de objetivos SMART (OKR's y KPI's), la elaboración de un plan de acción y la implementación de prácticas de *accountability* en el trabajo en equipo.

DESARROLLO DEL PROGRAMA



DIAGNÓSTICO

- Se evaluarán las competencias y los niveles de destreza de las habilidades de cada persona.
- Conoceremos a profundidad la personalidad y el comportamiento de cada individuo.
- Identificaremos los valores y motivadores individuales.
- Proveeremos una evaluación grupal de las personas.



DESARROLLO DEL PROGRAMA



MÓDULO 1

Objetivo: Tomar conciencia de sus características personales a través del autoconocimiento personal y profesional, como base para el desarrollo de competencias humanas relevantes para sus actividades diarias.



Enfoque humano: Hablemos de la persona, no del puesto



Autoconocimiento personal y filosofía de vida

Identifica sus patrones de conducta que establecen su desenvolvimiento en los círculos familiar, social y laboral. Reconoce su sistema de creencias para reconocer sus prejuicios y paradigmas y crea su filosofía personal de vida para reconocer su marco personal de toma de decisiones.

Autoconocimiento profesional

Utilizar la metodología SOAR para realizar una autoevaluación reflexiva y objetiva de sus fortalezas, oportunidades de mejora, aspiraciones y resultados en su práctica profesional.

Inteligencia Emocional y Tolerancia a la Presión

Desarrollar habilidades prácticas de inteligencia emocional que les permitan comprender, regular y utilizar de manera efectiva las emociones.

Las competencias humanas del siglo XXI

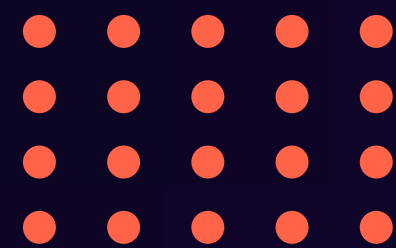
Reconocer la importancia de las competencias humanas en el contexto actual del siglo XXI e identificar cómo desarrollarlas en su día a día.

DESARROLLO DEL PROGRAMA



MÓDULO 2

Objetivo: Desarrollar su capacidad para comunicarse de manera efectiva, gestionar conflictos y alcanzar acuerdos mutuamente beneficiosos en situaciones profesionales, lo que contribuirá a un mejor desempeño en su entorno laboral.



Enfoque en las Relaciones: Somos un Equipo



Comunicación efectiva:

Conocer y aplicar estrategias y técnicas de comunicación efectiva, tanto verbal como no verbal para lograr acuerdos, transmitir y confirmar la recepción de mensajes efectivos y lograr objetivos de colaboración.

Negociación y manejo de objeciones

Aplicar estrategias y técnicas de negociación para lograr acuerdos mutuamente beneficiosos a través de metodologías "ganar-ganar". Identificar posibles obstáculos durante el curso de la negociación y aprender cómo manejarlos.

Trabajo colaborativo:

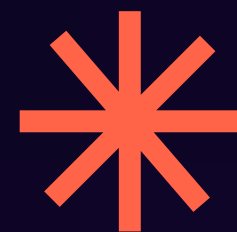
Aplicar habilidades de colaboración en situaciones profesionales, trabajando en equipo, compartiendo ideas y recursos, y buscando soluciones conjuntas para alcanzar los objetivos comunes.

DESARROLLO DEL PROGRAMA



MÓDULO 3

Objetivo: Desarrollar su capacidad para comunicarse de manera efectiva, gestionar conflictos y alcanzar acuerdos mutuamente beneficiosos en situaciones profesionales, lo que contribuirá a un mejor desempeño en su entorno laboral.



Enfoque en los Resultados: Play to Win



Enfoque en el cliente:

Comprender la importancia de conocer y entender las necesidades del cliente, tanto internos como externos, para poder brindar un servicio o producto que satisfaga sus expectativas.

A dónde vamos y por qué:

Definir objetivos claros, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos específicos (OKR's y KPI's) que estén alineados con la visión y estrategia de la empresa.

Plan de acción:

Elaborar un plan de acción que permita llevar a cabo las actividades necesarias para alcanzar los objetivos establecidos.

Accountability:

Entender la importancia de la accountability o rendición de cuentas en el trabajo en equipo, asumiendo la responsabilidad de sus acciones y resultados, y cumpliendo con los compromisos establecidos.



PROGRAMA DE LIDERAZGO

PARA **EQUIPOS** DE
ALTO RENDIMIENTO



CONTACTO:



karla@wtfeducacion.com

+52 55 28 80 07 33